



وزارة الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية  
المملكة العربية السعودية

# الدليل الإجرائي لقرار توطين المهن الهندسية

محرم 1442 هـ

# المحتويات

3	المقدمة والغرض من الدليل	■
4	التعريفات	■
5	الشروط العامة لقرار التوظيف	■
5	النسب المفروضة	□
5	سريان القرار والنسب الملزمة	□
5	الاعتماد المهني	□
5	الحد الأدنى للأجور في احتساب نسب التوظيف	□
6	المهن المستهدفة	□
10	آلية احتساب نسب التوظيف	□
11	تاريخ تطبيق القرار	□
12	برامج الدعم والتوظيف	■
13	آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية	■
14	الأسئلة الشائعة	■



## قرار وزاري

إن وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية،  
بناءً على الصلاحيات الممنوحة له نظاماً،

وبعد الاطلاع على أحكام المادة الثالثة والمادة الحادية عشرة مكرر والمادة السادسة والثلاثين من نظام العمل الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/٥١) بتاريخ ١٤٢٦/٨/٢٣ هـ المعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/٢٤) بتاريخ ١٢/٥/١٤٢٤ هـ والمعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/١) بتاريخ ١٤٢٥/١/٢٢ هـ والمعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/٤٦) بتاريخ ١٤٢٦/٦/٥ هـ والمعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/١٤) بتاريخ ١٤٤٠/٢/٢٢ هـ والمعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/١٢٤) بتاريخ ١٤٤٠/١١/٢٧ هـ وإنفاذاً لمبادرة "توطين المهن" إحدى مبادرات الوزارة المعلن عنها في تاريخ ١٤٤٠/١/٢٠ هـ.

### يُقرَّر ما يلي:

- أولاً : توطين المهن الهندسية في المنشآت بنسبة (٢٠٪) وفق التخصصات والمسّميات الواردة في الدليل الإجرائي اعتباراً من تاريخ ١٤٤٢/٦/١ هـ.
- ثانياً : يُطبّق هذا القرار على المنشآت التي يعمل بها (٥) مهندسين فأكثر.
- ثالثاً : يُعمل بهذا القرار بالتوافق مع ما صدر من قرارات وزارية سابقة خاصة بالتوطين أو مُنظّمة لتوطين المهن.
- رابعاً : تتخذ الوزارة كافة الإجراءات اللازمة لضمان التزام المنشأة بتنفيذ هذا القرار، ويطبّق في حق المنشأة التي تقوم بمخالفة بنود هذا القرار العقوبات الواردة في الدليل الإجرائي.
- خامساً : يعتبر الدليل الإجرائي جزء لا يتجزأ من هذا القرار، ويعمل به من تاريخ صدور هذا القرار.
- سادساً : ينشر هذا القرار مع الدليل الإجرائي في موقع الوزارة الإلكتروني.
- سابعاً : على نائب الوزير للعمل اتخاذ ما يلزم لتنفيذه.

والله الموفق

وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

م. أحمد بن سليمان الراجحي



## قرار وزاري

إن وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ،  
بناءً على الصلاحيات الممنوحة له نظاماً ،

وبعد الاطلاع على أحكام المادة الثالثة والمادة الحادية عشرة مكرر والمادة السادسة والثلاثين من نظام العمل الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/51) بتاريخ 14/23/2014 هـ المعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/24) بتاريخ 12/5/2014 هـ والمعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/1) بتاريخ 22/1/2015 هـ والمعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/46) بتاريخ 5/6/2016 هـ والمعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/14) بتاريخ 22/2/2016 هـ والمعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/134) بتاريخ 27/11/2016 هـ وإنفاذاً لمبادرة "توطين المهن" إحدى مبادرات الوزارة المعلن عنها في تاريخ 20/1/2016 هـ.

### يُقرر ما يلي:

- أولاً : توطين المهن الهندسية في المنشآت بنسبة (20%) وفق التخصصات والمسميات الواردة في الدليل الإجرائي اعتباراً من تاريخ 1/6/2016 هـ.
- ثانياً : يُطبق هذا القرار على المنشآت التي يعمل بها (5) مهندسين فأكثر.
- ثالثاً : يُعمل بهذا القرار بالتوافق مع ما صدر من قرارات وزارية سابقة خاصة بالتوطين أو مُنظمة لتوطين المهن.
- رابعاً : تتخذ الوزارة كافة الإجراءات اللازمة لضمان التزام المنشأة بتنفيذ هذا القرار، ويطبق في حق المنشأة التي تقوم بمخالفة بنود هذا القرار العقوبات الواردة في الدليل الإجرائي.
- خامساً : يعتبر الدليل الإجرائي جزء لا يتجزأ من هذا القرار، ويعمل به من تاريخ صدور هذا القرار.
- سادساً : ينشر هذا القرار مع الدليل الإجرائي في موقع الوزارة الإلكتروني.
- سابعاً : على نائب الوزير للعمل اتخاذ ما يلزم لتنفيذه.

والله الموفق

وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

م. أحمد بن سليمان الراجحي



الربيعان 1441/12/26 هـ

صورة لمكتبنا

صورة لمساعد الوزير لتتبع الخدمة المدنية

صورة للنائب العام

صورة للصدوق العامة الموارد البشرية

صورة لوكالة التفتيش

صورة للنائب كاتبة التنمية الاجتماعية

صورة لوكلاء الوزارة

صورة لمدير عام معهد الإدارة العامة

صورة لمساعد الوزير

صورة لشراء الفروع صورة للإدارة القانونية

# 1/ المقدمة والغرض من الدليل:

إنفاذاً للقرار الوزاري رقم: 686 بشأن توظيف المهن الهندسية بنسبة 20% والذي يأتي ضمن مجموعة من قرارات توظيف المهن التي عملت عليها الوزارة بالتعاون والشراكة مع الجهات الحكومية والإشرافية المعنية لتمكين الخريجين ذوي المؤهلات النوعية من أبناء الوطن من الحصول على فرص عمل لائقة وتوفير بيئة عمل مناسبة ومحفزة للكوادر الوطنية في القطاع الخاص، وتعزيز عملهم في الوظائف المحورية للمساهمة في تنمية القطاع الخاص.

وقد راعى القرار، ظروف سوق العمل في المهن والأنشطة الهندسية، وكذلك راعى أعداد الباحثين عن عمل من خريجي التخصصات الهندسية حالياً، وأخذ في الاعتبار الدارسين حالياً في التخصصات ذات العلاقة بالمهن الهندسية والذين سينضمون لسوق العمل خلال السنوات القليلة القادمة، وكذلك واقع القطاع الخاص، وقدرته على استيعاب الكوادر البشرية الوطنية في التخصصات المهنية.

تم إعداد هذا الدليل لتوضيح كافة تفاصيل قرار توظيف المهن الهندسية، ويشمل ذلك النسب المفروضة، الأنشطة والمهن المستهدفة، آلية احتساب النسبة على العاملين، العقوبات، وكذلك إيضاح برامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية والهيئات المتخصصة لمساندة القطاع الخاص في تنفيذ القرار، بالإضافة إلى الإجابة عن التساؤلات الأكثر شيوعاً.

## 2/ التعريفات:

### المهن الهندسية

هي جميع المهن المصنفة كمهن هندسية بحسب التصنيف المهني المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمفصلة حصرياً في هذا الدليل.

### قرار التوطين

يقصد به قرار وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الخاص بتوطين المهن الهندسية في القطاع الخاص.

### نسب التوطين المهنية

يقصد بها نسبة عدد العاملين من السعوديين ( في المهنة المحددة ) في منشأة إلى العدد الإجمالي من العاملين سواء سعوديين أو وافدين ( في نفس المهنة ) في المنشأة ذاتها.

### المنشآت المستهدفة

هي كل كيان اعتباري مسجل في سجلات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ويعمل به عدد 5 عاملين فأكثر ممن ينطبق عليهم تعريف المهن الهندسية.

### العاملين ذوي المهن الهندسية

يقصد بها كل شخص مسجل في المنشأة كعامل ويخضع للتصنيف المهني في احد المهن الهندسية.

### الدعم والتوظيف

يقصد بها برامج الدعم والتوظيف المقدمة من قبل منظومة الموارد البشرية لتحفيز القطاع ودعمه.

# 3/ الشروط العامة لقرار التوطين:

## 1-3 النسب المفروضة:

توطين نسبة 20 ٪ من إجمالي عدد العاملين ذوي المهن الهندسية في المنشأة.

## 2-3 سريان القرار والنسب الملزمة:

يسري هذا القرار على جميع منشآت القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي التي يعمل بها 5 عاملين فأكثر من العاملين ذوي المهن الهندسية، وفي حال استهداف مهن هندسية في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مهن محددة بنسب مختلفة تماشياً مع تغييرات سوق العمل واحتياجاته فيتم تطبيق نسبة التوطين الأعلى.

## 3-3 الاعتماد المهني:

يشترط حصول المهندسين على الاعتماد المهني من الهيئة السعودية للمهندسين، وفقاً لما ورد في نظام مزاولة المهن الهندسية، واللائحة التنفيذية لنظام مزاولة المهن الهندسية. ولا يتم احتساب المهندسين غير المعتمدين من ضمن نسب التوطين المفروضة.

## 4-3 الحد الأدنى للأجور في احتساب نسبة التوطين:

يشترط لاحتساب المهندس السعودي في نسبة التوطين المفروضة ألا يقل أجره الشهري المسجل في التأمينات الاجتماعية عن 7,000 ريال سعودي، ولن يحتسب المهندس السعودي الذي يحصل على أجر أقل من ذلك في نسبة التوطين.

# 3/ الشروط العامة لقرار التوظيف:

## 5-3 المهن المستهدفة:

يتم تطبيق القرار على جميع المهن المصنفة كـمهن هندسية بحسب التصنيف المهني المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمنصوص عليها حصراً في الجدول التالي: -

رمز المهنة	المهنة
2215211	مهندس وحدات الطاقة المساعدة للطائرات
2217031	مهندس نفط
2214091	مهندس ميكروويف
2215071	مهندس ميكانيكي موانع هيدروليكي
2215081	مهندس ميكانيكي مركبات
2215181	مهندس ميكانيكي محركات وماكينات ماعدا البحرية
2215041	مهندس ميكانيكي لحام
2215151	مهندس ميكانيكي عام
2215101	مهندس ميكانيكي صيانة قطارات
2215111	مهندس ميكانيكي صيانة طائرات
2215121	مهندس ميكانيكي صيانة سفن
2215061	مهندس ميكانيكي صيانة
2215161	مهندس ميكانيكي صناعة السفن
2215031	مهندس ميكانيكي سكب
2215051	مهندس ميكانيكي تكييف مركزي
2215011	مهندس ميكانيكي انتاج عام
2215021	مهندس ميكانيكي انتاج
2215091	مهندس ميكانيكي اليات طرق
2215171	مهندس ميكانيكي الآت ومكينات صناعية
2212121	مهندس ميكانيكا التربة
2218091	مهندس مواد
2218061	مهندس مناولة مواد
2217081	مهندس مناجم

## 3/ الشروط العامة لقرار التوظيف:

رمز المهنة	المهنة
2211011	مهندس معماري
2215261	مهندس معايرة طائرات عسكرية
2215221	مهندس معالجة مكونات فرامل الطائرات
2217071	مهندس معادن
2212011	مهندس مشروع
2212131	مهندس مساحة عام
2212141	مهندس مساحة جوية
2212151	مهندس مساحة بحرية
2215271	مهندس مراوح دفع للطائرات العسكرية
2218081	مهندس مراقبة جودة
2212071	مهندس مدني (موانئ)
2212061	مهندس مدني (مطارات)
2212111	مهندس مدني (مرور)
2212041	مهندس مدني (طرق)
2212081	مهندس مدني (سكة حديد)
2212091	مهندس مدني (سدود)
2212101	مهندس مدني (ري)
2212051	مهندس مدني (جسورات)
2212031	مهندس مدني (انشاءات معدنية)
2212021	مهندس مدني
2217091	مهندس محاجر
2216011	مهندس كيميائي عام
2216031	مهندس كيميائي صناعات نفطية
2216051	مهندس كيميائي صناعات غذائية
2216041	مهندس كيميائي صناعات اسمدة
2216021	مهندس كيميائي بحث وتطوير
2213111	مهندس كهربائي وقاية
2213031	مهندس كهربائي نقل وتوزيع
2213041	مهندس كهربائي نقل

## 3/ الشروط العامة لقرار التوظيف:

رمز المهنة	المهنة
2213091	مهندس كهربائي مراقبة وتحكم
2213011	مهندس كهربائي عام
2213071	مهندس كهربائي صيانة
2213021	مهندس كهربائي توليد الطاقة الكهربائية
2213051	مهندس كهربائي توزيع
2213061	مهندس كهربائي تمديدات
2213081	مهندس كهربائي اجهزة دقيقة
2219031	مهندس كفاءة في تحليل المياه
2218121	مهندس طيران
2215141	مهندس طاقة نووية
2218011	مهندس صناعي عام
2219011	مهندس صحي مياه ومجاري
2218051	مهندس سلامة وصحة مهنية
2219041	مهندس زراعي
2218131	مهندس دراسة الوقت والحركة
2218151	مهندس حماية كاثودية
2217041	مهندس حفر ابار
2217011	مهندس جيولوجي
2215281	مهندس جيربوكس طائرات ومدفعية
2211021	مهندس تنسيق مواقع
2217051	مهندس تفجير
2217021	مهندس تعدين
2218071	مهندس تطوير ومواصفات
2215251	مهندس تطوير انتاج ورش الطائرات
2218041	مهندس تصنيع
2211041	مهندس تصميم داخلي
2218031	مهندس تركيب معدات صناعية
2215231	مهندس ترس هبوط الطائرات
2218021	مهندس تخطيط مصانع

## 3/ الشروط العامة لقرار التوطين:

رمز المهنة	المهنة
2211031	مهندس تخطيط مدن
2219021	مهندس بيئة
2218111	مهندس بحري في السفينة
2212211	مهندس أول مساحة
2212261	مهندس أول برامج خرائط
2214011	مهندس الكتروني عام
2214071	مهندس الكتروني صيانة
2214051	مهندس الكتروني اجهزة طبية
2215131	مهندس الآلات زراعية
2217061	مهندس استخراج معادن
2211991	مهندس
2218181	منسق أنظمة جودة
2213101	ملاحظ متابعة مواد
2212251	مشرف فحص جودة مسح جوي
2212181	مشرف أول مسح جوي رقمي
2212281	مشرف أول المسح الجوي
2218231	مستشار سلامة ومنع خسائر
2218271	مستشار سلامة وصحة مهنية
2218161	مدقق داخلي أنظمة جودة
2215241	كبير مفتشين فحص غير الاتلافي للطائرات
2218171	كبير مدققي أنظمة جودة
2215201	كبير فني أنظمة المراقبة البيئية
2218211	كبير اخصائيي سلامة وصحة مهنية
2218191	رئيس برامج التدقيق الداخلي
2218261	خبير سلامة ومنع خسائر
2218221	خبير سلامة وصحة مهنية
2212201	خبير جيوديسي
2218101	تكنولوجي في صناعة الزجاج والخزف
2215191	أخصائي معدات بحرية

# 3/ الشروط العامة لقرار التوظيف:

المهنة	رمز المهنة
أخصائي مسح جوي رقمي	2212231
أخصائي كارتوغرافي رقمي	2212241
أخصائي سلامة وصحة مهنية	2218201
أخصائي خرائط رقمية	2212171
أخصائي براءة الاختراع	2218141
أخصائي أول فحص جودة / كارتوغرافي	2212221
اختصاصي امدادات طائرات	2215291

# 3/ الشروط العامة لقرار التوطين:

## 6-3 آلية احتساب نسب التوطين

يتم مراعاة التفصيلات التالية عند تطبيق القرار: -

أ لا ينطبق القرار إلا على العاملين ذوي المهن الهندسية المنصوص عليها في الجدول التفصيلي للمهن الهندسية.

ب لا ينطبق القرار على أي منشأة لديها عدد 4 مهندسين وافدين فأقل.

ج لا يتعارض القرار مع نسب التوطين الأخرى التي تطبق على إجمالي العاملين في المنشأة حسب برنامج نطاقات.

د عند احتساب نسبة الـ 20 % من إجمالي المهندسين في المنشأة يتم التقريب إلى العشرات من 0.49 فأقل يقرب إلى الصفر، ومن 0.5 فأعلى يقرب إلى 1.

المثال أدناه يوضح آلية احتساب نسب التوطين الملزمة للمهن الهندسية للمنشآت

إجمالي  
عدد العاملين  
60 عامل



منشأة  
أ



توزيع العاملين في المنشأة أ في مختلف المهن:

المهنة	فني	إداري	مهندس	عامل نظافة	موظف استقبال
العاملين	23	5	22	5	5

عدد المهندسين بمختلف مسمياتهم 22 مهندس:

المهنة	مهندس معماري	مهندس مشروع	مهندس مدني	أخصائي سلامة وصحة مهنية
السعوديين	1	0	1	0
الوافدين	5	6	4	5

تطبق نسبة 20% على المنشأة للمهن الهندسية جدول 1:

مهندسين	إجمالي عدد المهندسين السعوديين في المنشأة
20 مهندس	إجمالي عدد المهندسين الوافدين في المنشأة
22 مهندس	إجمالي عدد المهندسين في المنشأة
(إجمالي عدد المهندسين X نسبة التوطين) - إجمالي عدد المهندسين السعوديين $2.4 = (22 \times 20\%) - 2$	تطبيق نسبة التوطين (20%)
2	التقريب لأقرب عدد صحيح
إذا المنشأة بحاجة الى توظيف عدد (2) مهندسين سعوديين خلال فترة السماح لتحقيق نسبة توظيف المهن الهندسية في المنشأة.	المطلوب من المنشأة

### 7-3 تاريخ تطبيق القرار:

يتم تنفيذ القرار الوزاري الملزم بتوطين المهن الهندسية الأول من جمادى الثاني للعام 1442 هجري والموافق لـ 2021/01/14 ميلادي

# 4/ برامج الدعم والتوظيف:

سوف يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف المهندسين السعوديين تشمل الحزم التالية

1. دعم عملية الاستقطاب والبحث عن الموظفين المناسبين.
2. دعم عمليات التدريب والتأهيل الضرورية.
3. دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي للمهندسين السعوديين.
4. أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوطين المتاحة لدى المنظومة.

## آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية:

أ - في حالة عدم تقييد المنشأة بنسبة التوطين المطلوبة، سيتم إيقاف جميع التعاملات الإلكترونية للمهن الهندسية (إصدار تأشيرات للمهنة، نقل خدمة للمهنة، تغيير مهنة للمهنة، رخص العمل للمهنة) آلياً للمنشأة، بالإضافة لعقوبة مخالفة توطين المهن المقصورة على السعوديين المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 178743 وتاريخ 1440/9/27 هـ وما يطرأ عليه من تعديلات.

إيقاف	تغيير المهنة من
حسب ضوابط تغيير المهن	تغيير المهنة إلى
إيقاف	نقل الخدمة الى المنشأة
إيقاف	نقل الخدمة من المنشأة
إيقاف	رخص العمل
إيقاف	الاستقدام

ب - في حالة وجود عامل يعمل في أحد المهن الهندسية المستهدفة بمسمى مهني مختلف عن المسمى المهني المدون في رخصة العمل، سيتم تطبيق عقوبة (قيام صاحب العمل بتمكين العامل غير السعودي بالعمل في مهنة غير المهنة المدونة في رخصة العمل) المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 178743 وتاريخ 1440/9/27 هـ وما يطرأ عليه من تعديلات.

# الأسئلة الشائعة

## هل يطبق قرار توظيف المهن بالتوازي مع نطاقات؟

نعم، قرار توظيف المهن يطبق على المهن المستهدفة بالقرار داخل المنشأة وكذلك العقوبات المنصوص عليها نظاماً بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات، أي انه لا يؤثر نطاق المنشأة في نطاقات على احتساب نسبة التوظيف للمهن الهندسية.

## هل يطبق القرار على المسميات المهنية فقط أو على العمل الفعلي للعامل؟

يتم تطبيق القرار على المسميات المهنية والعمل الفعلي للعامل.

## هل سيتم تعديل النسبة لتوظيف المهن الهندسية مستقبلاً؟

تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على خفض معدل البطالة والمساهمة في توفير وظائف لائقة للمواطنين من خلال عدة مبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة بشكل دوري نسب التوظيف المطلوبة عبر إحصاء عدد الخريجين والباحثين عن عمل، وقدرة وسعة استيعاب السوق، لضمان مشاركة الخريجين في سوق العمل بشكل تلقائي.



وزارة الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية  
المملكة العربية السعودية